



## **Leitbild der Schule Neunkirch**

### **Leitbild**

Im Rahmen des Schulentwicklungsprozesses der Schule Neunkirch ist das Leitbild entstanden. Die Lehrpersonen, die Schulleitung und die Schulbehörde haben dieses Leitbild in einem gemeinsamen Prozess erarbeitet. Es beschreibt unsere Grundhaltungen und gemeinsamen Werte, nach denen wir die pädagogische Arbeit und das Zusammenleben ausrichten und ist verbindliche Grundlage für die Weiterentwicklung unserer Schule.

### **Präambel**

Die Schule Neunkirch fühlt sich Werten und Zielen verpflichtet, die die Entwicklung unserer Lernenden zu mündigen Erwachsenen in einer sich rasch wandelnden Gesellschaft ermöglichen.

Wir leiten unsere Schülerinnen und Schüler zum verantwortungsvollen Umgang mit den Mitmenschen und der Umwelt an und befähigen sie, ihr Leben selbstbestimmt zu gestalten.

### **Qualitätsfeld 1: Lehren und Lernen**

- Die Lernarrangements sind handlungsorientiert und darauf ausgerichtet, Verstehenszusammenhänge zu erschliessen.
- Der Unterricht fördert die Fähigkeiten der Lernenden und bietet abwechslungsreiche Lernaktivitäten.
- Die Lehrpersonen sorgen für eine ruhige, konzentrierte, positive Arbeitsatmosphäre und achten auf die Einhaltung von Verhaltensnormen.
- Die Lehrpersonen legen Wert auf die emotionale und soziale Entwicklung ihrer Lernenden und ermuntern sie durch Lob und Anerkennung.
- Die Lehrpersonen geben den Lernenden Rückmeldungen über ihre Lernfortschritte und formulieren Leistungsanforderungen transparent und nachvollziehbar.

### **Qualitätsfeld 2: Schule und Klasse als Lebensraum**

- Der Umgang ist respektvoll und ehrlich und beinhaltet klare und konsequente Regeln, damit ein angenehmes Schulhausklima möglich ist.
- Wir legen Wert auf Eigeninitiative und Selbständigkeit, damit sich alle mit ihren Stärken einbringen können.
- Die Schule Neunkirch fördert das Interesse der Lernenden, weckt ihre Neugierde und hegt eine deutliche Leistungserwartung.



### **Qualitätsfeld 3: Professionalität und Kooperation**

- Wir achten auf die persönliche und fachliche Kompetenz unserer Mitarbeitenden.
- Weiter- und Fortbildungen werden gefördert.
- In unserer Arbeit sind wir lösungs-, ressourcen- und zielorientiert.
- An unserer Schule wird fächer- und klassenübergreifendes Arbeiten gepflegt.
- Zur Unterstützung und Anregung tauschen wir unsere Unterrichtserfahrungen aus und besuchen uns im Unterricht.
- Durch Rückmeldungen steigern wir die Qualität unserer Arbeit.
- Mit einer offenen Gesprächskultur fördern wir das gegenseitige Vertrauen.

### **Qualitätsfeld 4: Führung und Management**

- Die Führungsaufgaben der Lehrpersonen, der Schulleitung und der Schulbehörde orientieren sich an klaren Zielen.
- Kommunikation ist das wichtigste Führungsmittel, sie erfolgt auf allen Ebenen wertschätzend, transparent und zeitnah.
- Entscheidungen werden klar kommuniziert und kompetent umgesetzt.
- Die Schulleitung wirkt als Schnittstelle aller am Schulbetrieb beteiligten Gruppen.
- Die Schulleitung unterstützt die Lehrpersonen in allen Bereichen.

### **Qualitätsfeld 5: Schulexterne Kooperation**

#### **Elternarbeit**

- Wir pflegen den Kontakt mit Eltern und Erziehungsberechtigten und führen Besuchstage und Informationsveranstaltungen durch.
- Die Kommunikationsbasis mit Eltern und Erziehungsberechtigten bildet das Kontaktheft sowie Elternbriefe und weitere Mitteilungen.

#### **Öffentlichkeitsarbeit**

- Über Projekte, spezielle Anlässe und sonstige Aktivitäten informieren wir via Medien und Elternbriefe, um die Erlebnisse der Lernenden vorzustellen.

#### **Schulen und Betriebe**

- Wir pflegen den Kontakt zu anderen Schulen und Betrieben, um die Vielfältigkeit an unserer Schule zu fördern und eine Schnittstelle zwischen Schule und Beruf zu bilden.

Neunkirch, im Juli 2016

Bruno Leu  
Präsident  
Kreisschulbehörde Neunkirch

Kaspar Scherrer  
Schulleiter